

Que deviennent nos alternants ?

Pour répondre à cette question, chaque année, la CCI formation alternance mène l'enquête et interroge l'ensemble des alternants sortants, diplômés et non diplômés. L'objectif est d'évaluer l'insertion 9 mois après le passage du diplôme.

En 2021, notre enquête a concerné 118 alternants issus de la promotion 2020, dont 112 sont diplômés. 113 alternants ont répondu à l'enquête (soit 96%).

Les effectifs parfois faibles de certaines sections en alternance auxquels sont appliqués les critères de tris limitent la portée de certains éléments d'analyse.



118
alternants

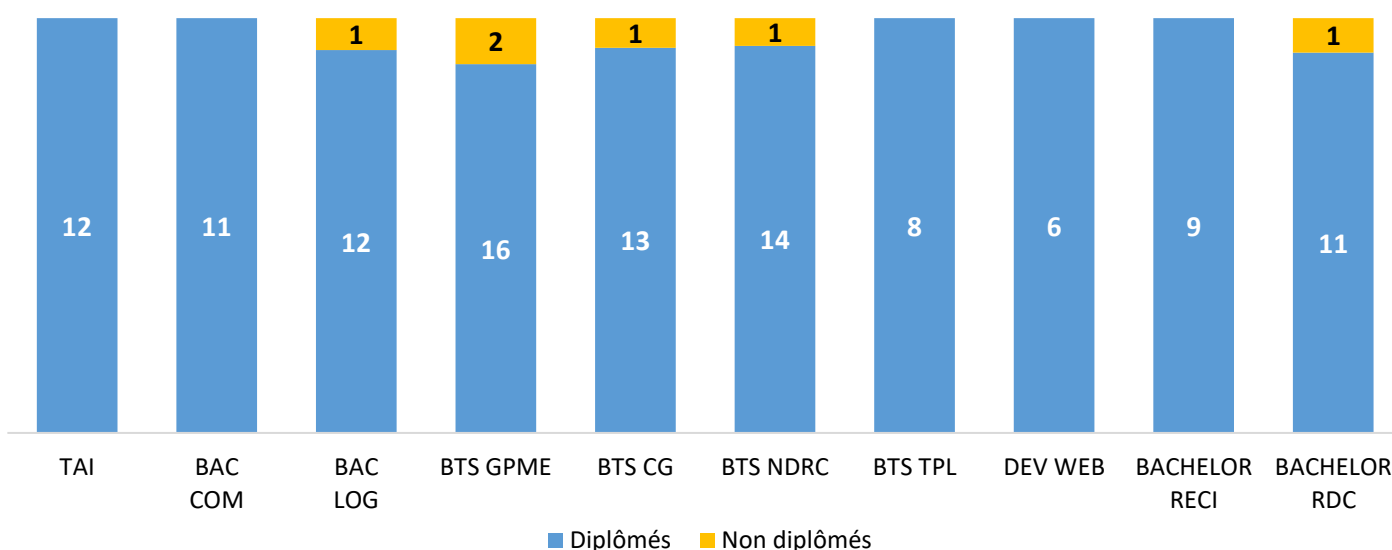


112
diplômés



113
réponses

Nombre de diplômés par section



Afin de faciliter la lecture des graphiques, les intitulés des sections ont été simplifiés. Un glossaire reprenant les appellations exactes ainsi que les secteurs d'activité est disponible en page 7 de ce document.

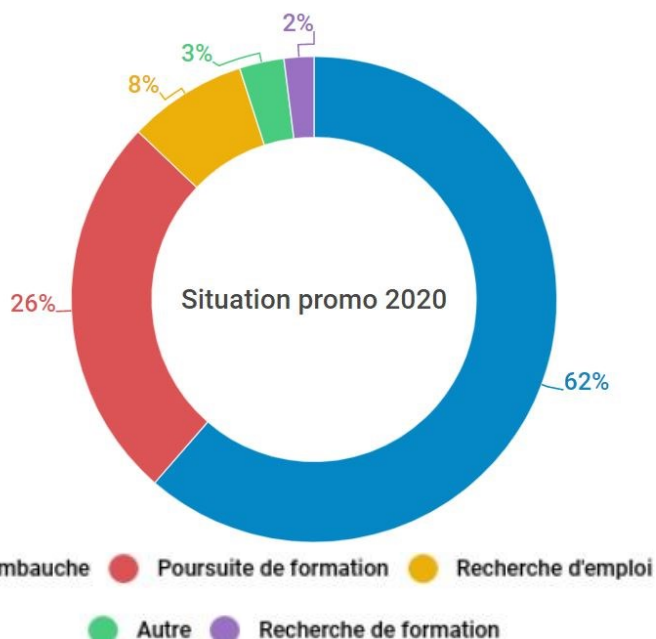
9 alternants sur 10 sont insérés 9 mois après leur sortie de formation

Toutes sections confondues, le taux d'insertion défini par les embauches et les poursuites de formation est de **88%**.

62% des anciens alternants sont en situation d'emploi, dont quasiment les deux tiers sont en situation durable avec un contrat à durée indéterminé.

26% des alternants poursuivent leur formation.

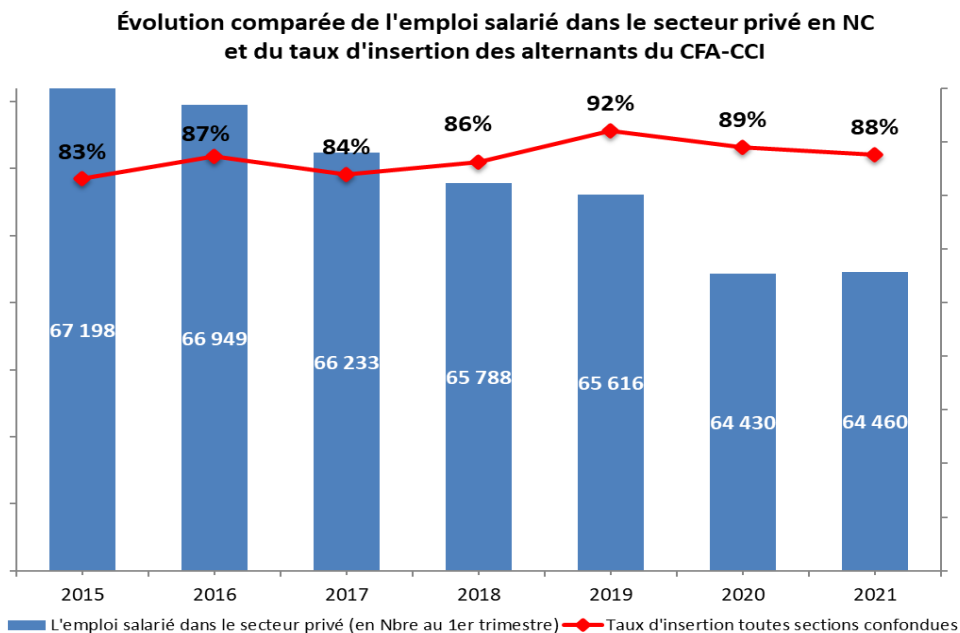
Nous constatons sur cette promotion une augmentation de 9 points de la poursuite d'études.



Le taux d'insertion des alternants se maintient

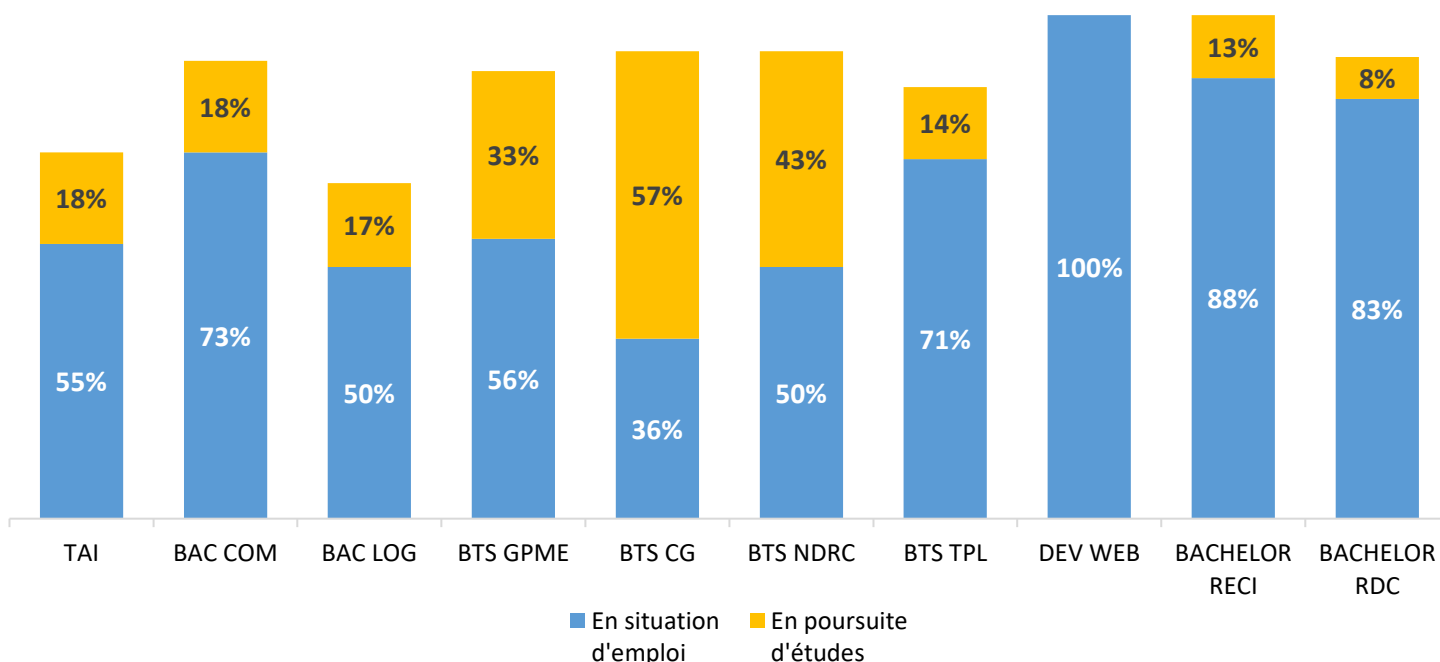
Le taux d'insertion est quasiment identique à celui de 2020. Il reste élevé malgré le ralentissement économique de ces dernières années, la forte baisse de l'emploi salarié* dans le secteur privé depuis 2017 en Nouvelle-Calédonie et la crise sanitaire du COVID-19.

* Source ISEE NC : l'emploi salarié



Le taux d'insertion des alternants diffère selon le niveau du diplôme préparé, mais également du cursus suivi.

Alternants insérés en entreprise ou en poursuite d'études selon la section



Avec un programme axé sur la pratique professionnelle, les formations par alternance conduisent principalement les ex-alternants vers l'entreprise comme le titre professionnel développeur web avec 100% d'insérés ou les Bachelor commerce international et développement commercial où l'embauche dépasse les 80%. En revanche nous constatons que les BTS comptabilité et gestion, négociation et digitalisation de la relation client et gestion de la PME, diffèrent leur insertion pour se spécialiser avec une poursuite d'études.

Focus sur les embauches des alternants : entreprises d'accueil, contrat, adéquation poste et salaires

Toutes sections confondues, presque la moitié des ex-alternants en emploi travaillent dans l'entreprise où ils ont effectué leur alternance (47%).

Cette tendance est en légère baisse de 2 points par rapport à l'année précédente où les signatures de contrats avec les entreprises d'accueil prédominaient.

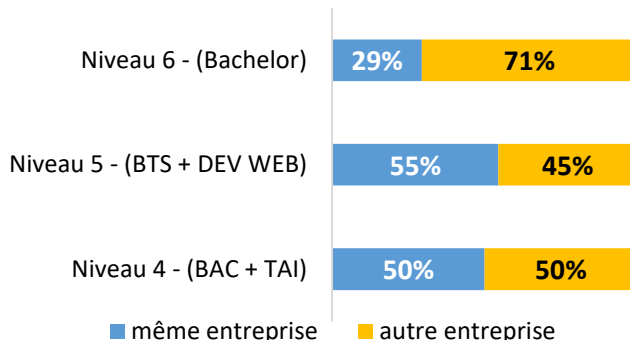
On constate que plus de la moitié des ex-alternants de BTS poursuivent majoritairement dans leur entreprise d'accueil ainsi que la moitié des ex-alternants de BAC, en majorité les BAC commerce qui sont trois quarts à poursuivre dans la même entreprise.

Toutes sections confondues, près de deux tiers des contrats d'embauche des ex-alternants sont des contrats à durée indéterminée. Ce taux est en augmentation de 8 points par rapport à l'année dernière. Cette croissance est satisfaisante au regard de la tendance globale du marché de l'emploi calédonien. Dans son enquête *forces de travail 2020**, l'ISEE Nouvelle-Calédonie soulignait une progression de la précarisation de l'emploi. En effet depuis 2017, le taux de CDI ne cesse de baisser et le nombre de chômeurs est en forte croissance. En 2020, 63% des salariés occupent un emploi en CDI.

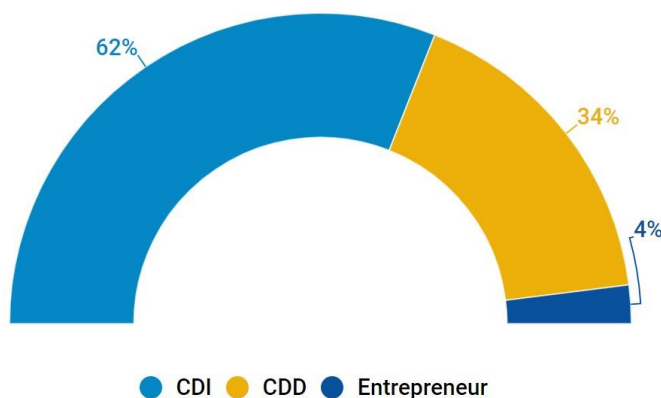
Nous constatons également cette année que 4% de nos ex-alternants se lancent dans l'entrepreneuriat.

* Source ISEE-NC : Synthèse N°54 - Enquête forces de travail 2020

Embauche des alternants et entreprises d'accueil selon le niveau de formation

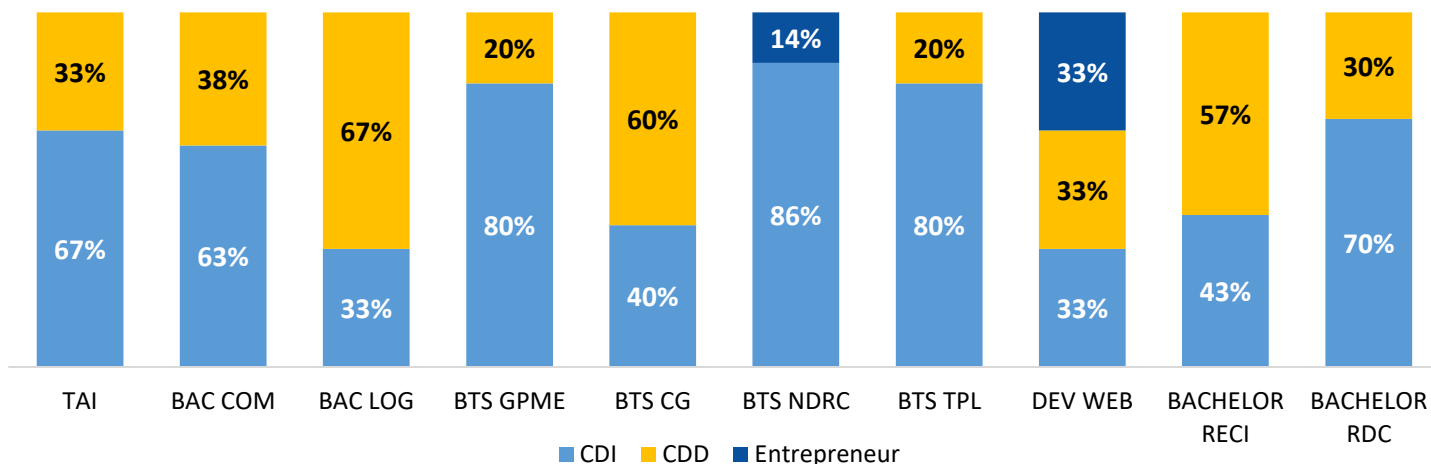


Embauche des alternants et type de contrat toutes sections confondues



La part des embauches en CDI est variable selon le niveau de formation et la section d'alternance. Nous constatons sur cette promotion, que sur l'ensemble des sections, 3 formations sont plus exposées à la précarité des contrats CDD. Ceci est lié principalement au changement d'entreprise à l'issue du contrat d'alternance. Sur les sections BTS gestion de la PME, BTS négociation et digitalisation de la relation client, BTS transport et prestation logistique et Bachelor développement commercial, la part des CDI est particulièrement élevée. Avec la crise sanitaire, les entreprises pour relancer leurs activités ont privilégié les métiers de la filière commerce pour développer les ventes, la relation client et l'organisation.

Alternants embauchés et type de contrat selon la section



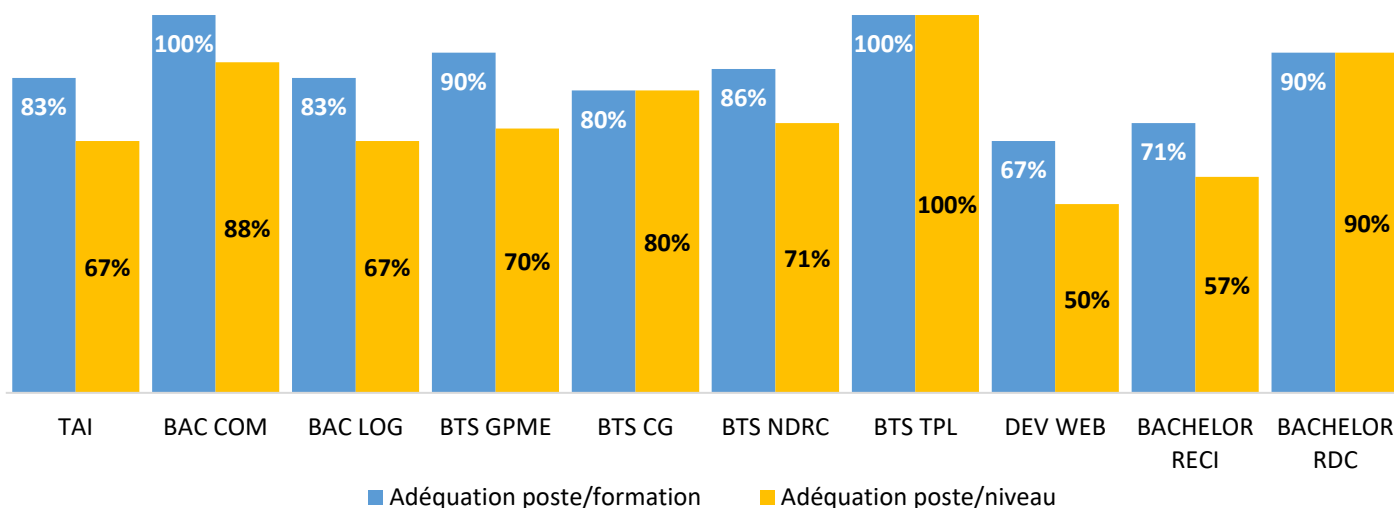
L'adéquation formation-emploi et formation-niveau

Toutes sections confondues, quasiment 9 personnes sur 10 considèrent que le poste qu'ils occupent correspond à la formation suivie. Cette correspondance entre la spécialité de formation, et l'emploi obtenu montre que la voie par alternance favorise les alternants sortants en raison de l'expérience et méthodes acquises et de la connaissance du monde de l'entreprise.

Toutes sections confondues, 7 personnes sur 10 considèrent que le poste qu'ils occupent correspond au niveau de formation. Ce constat moins élevé que l'adéquation formation-emploi peut s'expliquer par l'élévation depuis 10 ans du niveau de qualification des diplômés du territoire. En effet dans son enquête *recensement de la population 2019 – emploi formation*, l'ISEE Nouvelle-Calédonie soulignait que le nombre de diplômés du supérieur (Bac+2 et plus) augmentait beaucoup plus rapidement que les postes qui requièrent ce niveau de formation.

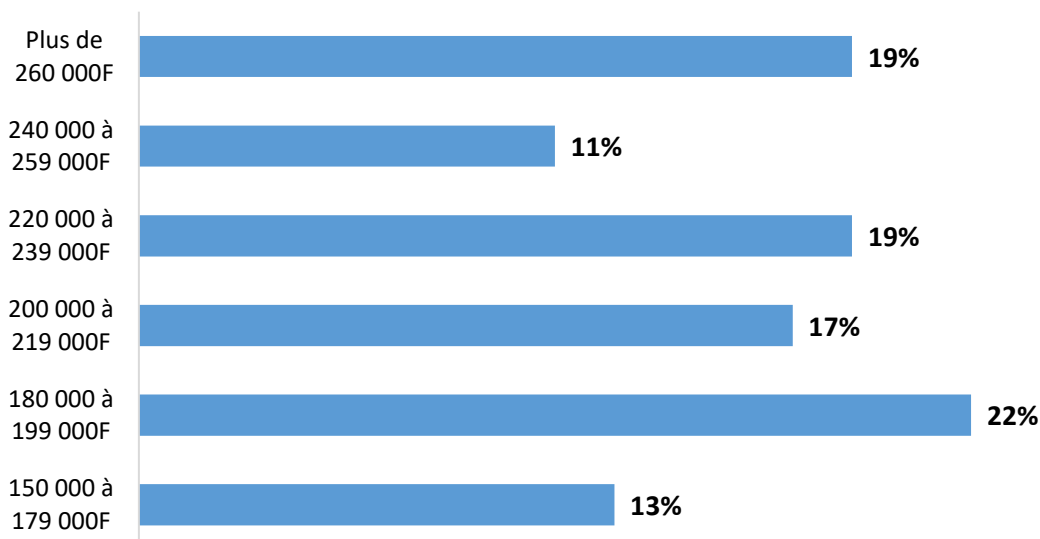
De son côté, la CCI formation alternance analyse l'évolution du marché de l'emploi calédonien avec les professionnels afin de proposer des formations en adéquation avec leurs besoins.

Répartition de l'adéquation poste/formation et poste/niveau par section



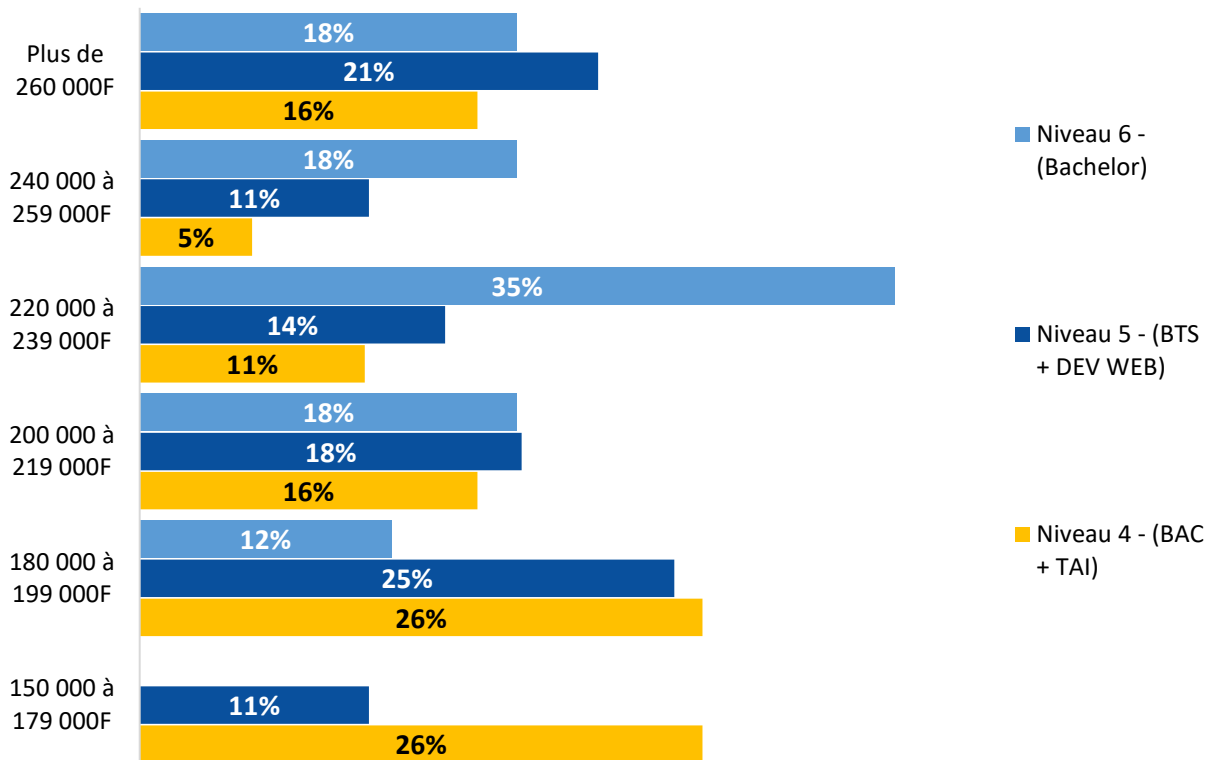
Nous avons demandé aux alternants insérés le montant de leur salaire brut mensuel.

Les salaires des alternants insérés toutes sections confondues



Assez logiquement, on peut constater que le niveau de salaire est en grande partie déterminé par le niveau de formation. On note globalement une augmentation du niveau de salaire : la moitié des ex-alternants perçoivent plus de 200 000Frs brut mensuel contre plus d'un tiers l'année dernière.

Les salaires des alternants insérés selon le niveau de formation



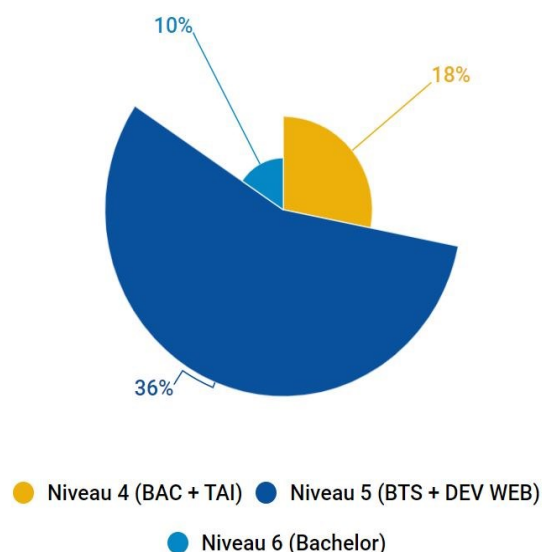
1 alternant diplômé sur 4 choisit de poursuivre en formation

On constate cette année une progression de la poursuite d'études, 1 alternant sur 4 choisit de se spécialiser contre 1 alternant sur 6 l'année dernière.

On note quelques flux significatifs de poursuite :

- 18% des alternants de niveau 4 (BAC et TAI) poursuivent leur formation, dont la moitié en BTS à la CCI formation alternance, en BTS gestion de la PME et en BTS gestion des transports et logistique associée.
- 36% des alternants de niveau 5 (BTS et DEV WEB) poursuivent leur formation, contre 22% l'année dernière. Un tiers des alternants de niveau 5 poursuivent en alternance en Bachelor à la CCI formation alternance et un tiers à l'UNC (licences professionnelles métier de la comptabilité).
- 10% des alternants de niveau 6 (Bachelor) poursuivent leur formation, quasiment tous en MASTER en métropole.

Poursuite d'études par niveau de formation



Focus parité homme / femme

On constate que le taux d'insertion des hommes est plus élevé que celui des femmes avec, respectivement 93% et 84%. Une baisse de 8 points est constatée sur l'insertion des femmes.

Cependant on constate que la poursuite d'études est plus élevée chez les femmes et que les hommes rentrent majoritairement dans la vie active. Elles sont majoritairement issues d'une formation dans le secteur du service aux entreprises où la poursuite d'études est plus élevée que sur le BAC logistique ou développeur web où les hommes sont en majorité sur ces sections.

La part des embauches en CDI est davantage représentée chez les hommes avec 64% contre 59% pour les femmes.

Les hommes sont également 9% à se lancer dans l'entrepreneuriat

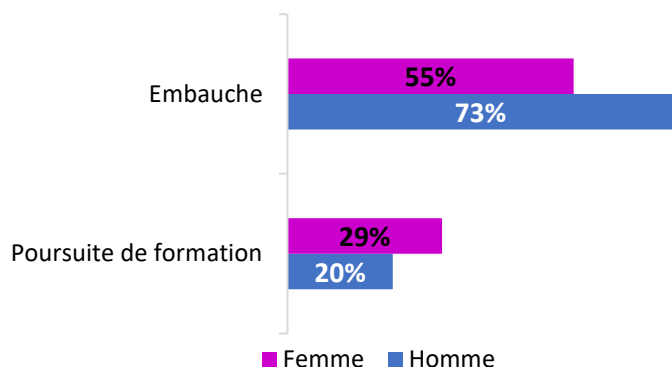


70 alternantes sont des femmes soit 59%

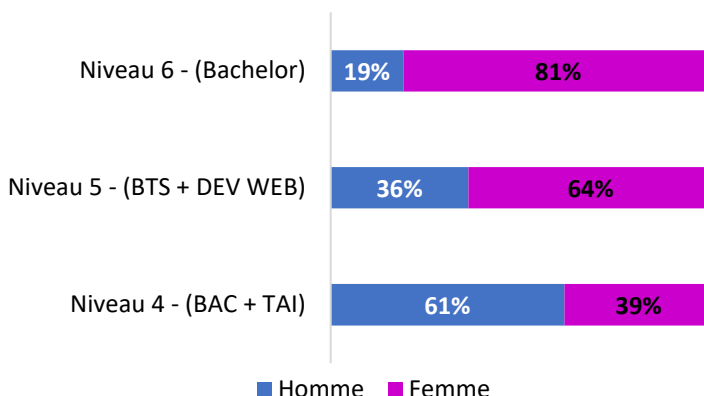


48 alternants sont des hommes soit 41%

Alternants insérés en entreprise ou en poursuite d'études selon le sexe

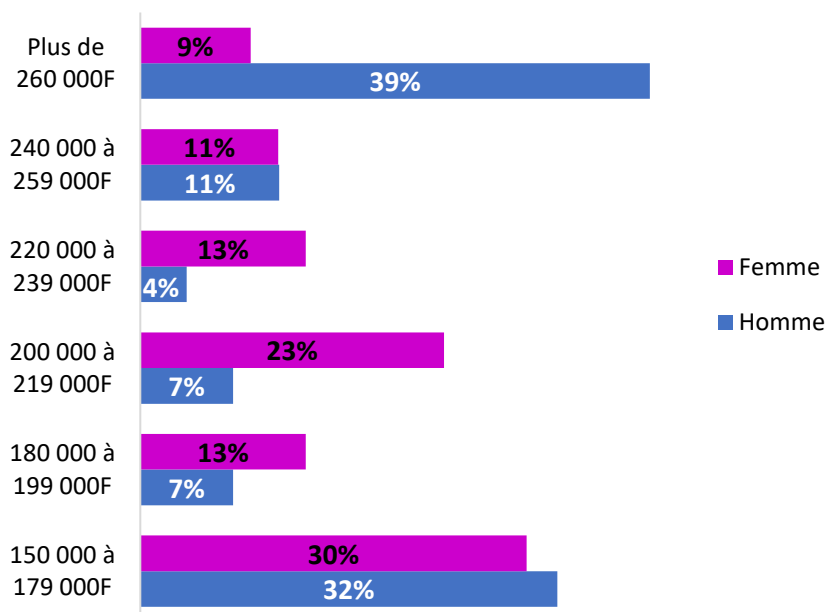


Répartition homme / femme par niveau



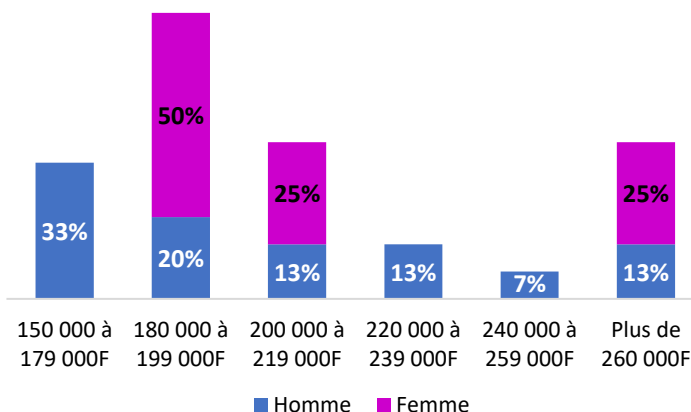
On peut constater que les hommes perçoivent une rémunération plus élevée que les femmes, presque deux tiers d'entre eux gagnent plus de 200 000Frs contre un peu plus de la moitié pour les femmes. Les femmes sont pourtant plus représentées sur les niveaux 5 et 6.

Les salaires des alternants insérés selon le sexe

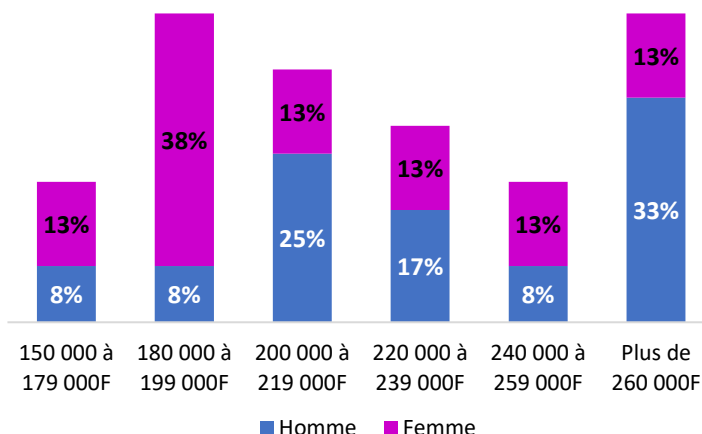


Suite à ces disparités, nous avons souhaité faire un rapprochement entre la représentation par sexe par niveau de formation et par salaire. Nous constatons, que les femmes diplômées du supérieur (Bac+2 et plus) sont plus touchées par l'inégalité salariale que celles de niveau BAC notamment la tranche de plus de 260 000 Francs.

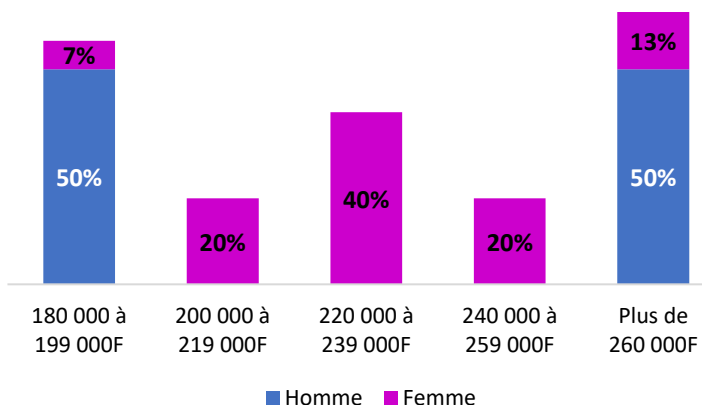
**Les salaires des alternants insérés de niveau 4
(BAC + TAI) selon le sexe**



**Les salaires des alternants insérés de niveau 5
(BTS + DEV WEB) selon le sexe**



**Les salaires des alternants insérés de niveau 6
(Bachelor) selon le sexe**



Focus non diplômés

6 alternants n'ont pas été admis aux épreuves de validation de leurs diplômes :

- 5 ont été embauchés (2 en CDI et 3 en CDD) et ont débuté leur carrière professionnelle, dont 2 dans leur entreprise d'accueil,
- 1 est en poursuite d'études en refait son BTS

Glossaire

NIVEAU	DIPLÔME	SECTEUR
4	BAC Professionnel Commerce (BAC COM)	Commerce
	BAC Professionnel Logistique (BAC LOG)	Transport et logistique
	TP Technicien en Assistance Informatique (TAI)	Services
5	BTS Gestion de la PME (BTS GPME)	Services
	BTS Comptabilité et Gestion (BTS CG)	Services
	BTS Négociation et Digitalisation de la Relation Client (BTS NDRC)	Commerce
	BTS Transport et Prestations Logistiques (BTS TPL)	Transport et logistique
	TP Développeur web et web mobile (DEV WEB)	Services
6	Bachelor Responsable Commerce international (Bachelor RECI)	Commerce
	Bachelor Responsable Développement commercial (Bachelor RDC)	Commerce

Bibliographie

- Isee - L'emploi salarié (données trimestrielles et annuelles) – Nouvelle-Calédonie
- Isee - Synthèse N° 54 - Enquête Forces de Travail - Nouvelle-Calédonie
- Isee - Synthèse N°48 - Recensement de la population 2019 – Emploi formation - Nouvelle-Calédonie