

Que deviennent nos alternants ?

Pour répondre à cette question, chaque année, la CCI formation alternance mène l'enquête et interroge l'ensemble des alternants sortants, diplômés et non diplômés. L'objectif est d'évaluer l'insertion 9 mois après le passage du diplôme.

En 2020, notre enquête a concerné 122 alternants issus de la promotion 2019, dont 113 sont diplômés. 117 alternants ont répondu à l'enquête (soit 96%).

Les effectifs parfois faibles de certaines sections en alternance auxquels sont appliqués les critères de tris limitent la portée de certains éléments d'analyse.



122
alternants

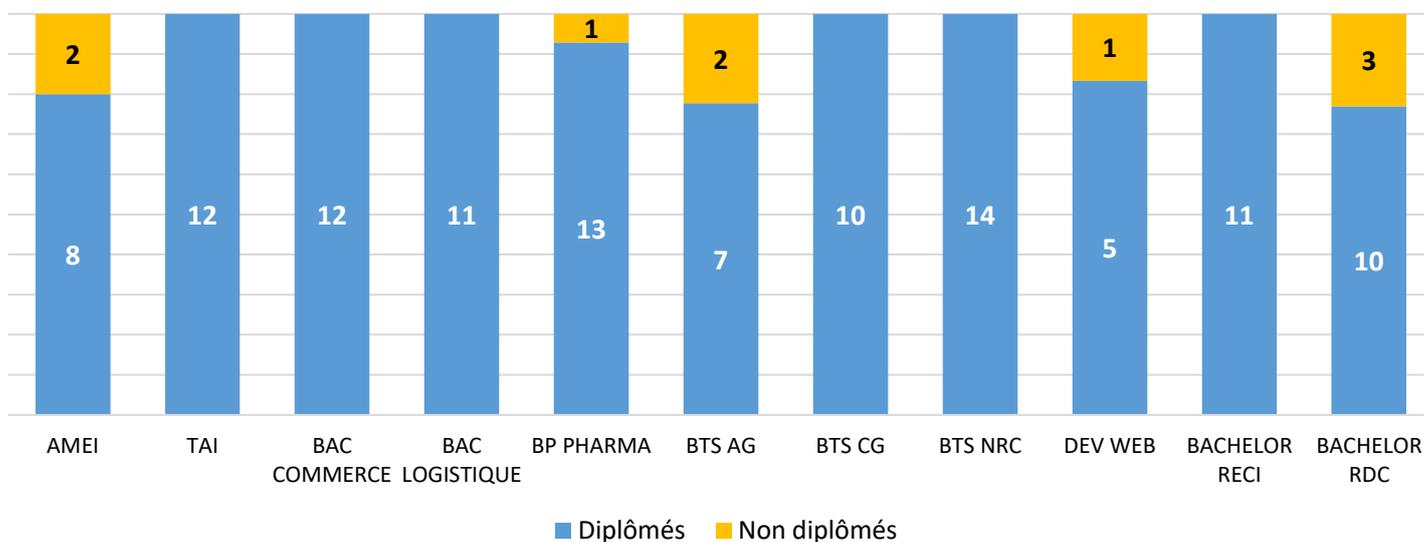


113
diplômés



117
réponses

Nombre de diplômés par section



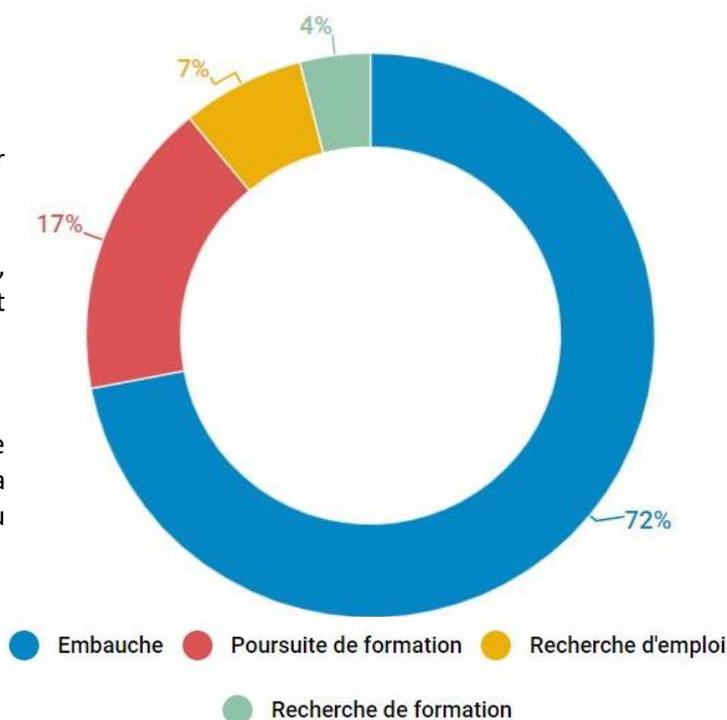
9 alternants sur 10 sont insérés 9 mois après leur sortie de formation

Toutes sections confondues, le taux d'insertion défini par les embauches et les poursuites de formation est de **89%**.

72% des anciens alternants sont en situation d'emploi, dont plus de la moitié en situation durable avec un contrat à durée indéterminé.

17% des alternants poursuivent leur formation.

Nous constatons sur cette promotion une augmentation de 13 points de l'insertion dans la vie active. Le recul de la poursuite d'études est lié pour partie à la crise sanitaire du COVID-19.

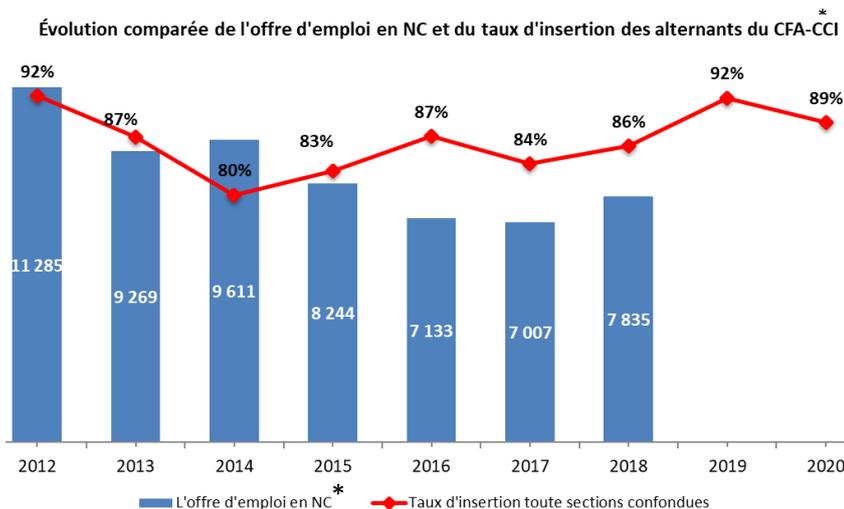


Le taux d'insertion des alternants se maintient.

Après trois années de croissance, le taux d'insertion accuse une légère baisse en 2020. Il reste cependant élevé malgré le ralentissement économique de ces dernières années, la forte baisse des offres d'emploi et la crise sanitaire du COVID-19.

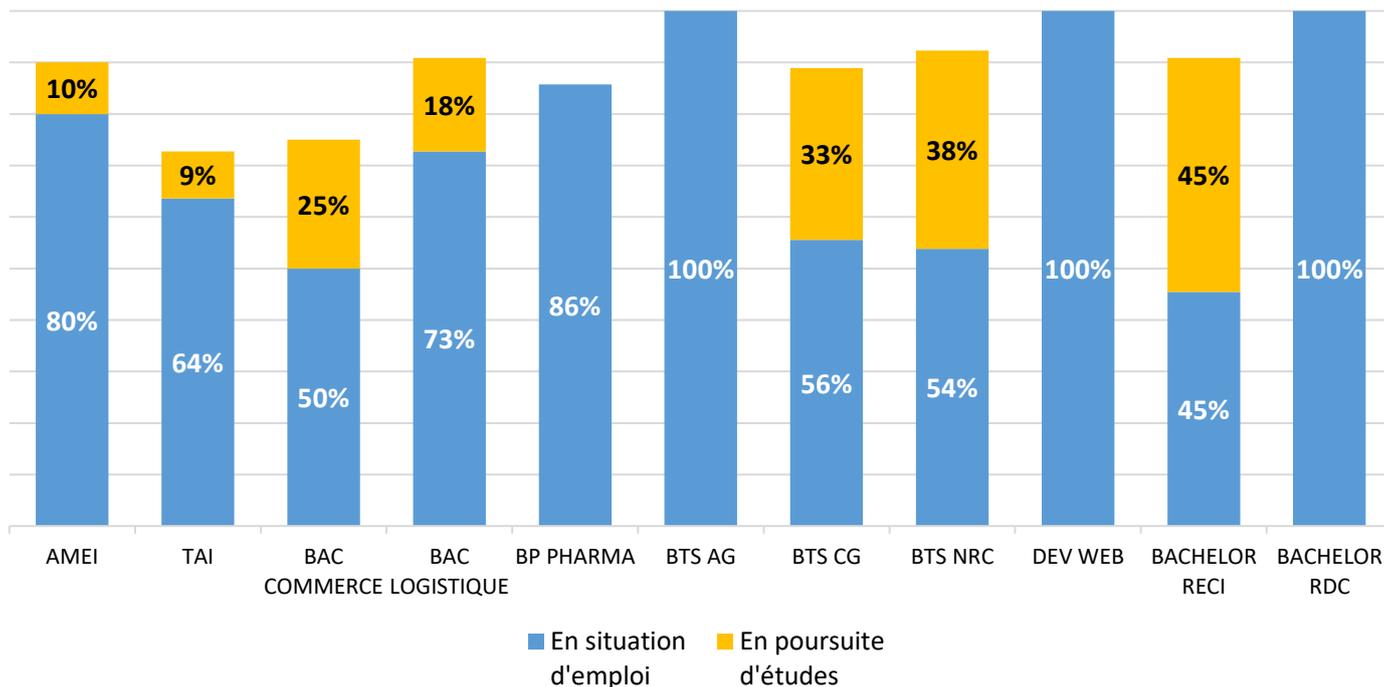
Depuis 2019, les données concernant l'offre d'emploi en Nouvelle-Calédonie ne sont plus disponibles.

* Source ISEE : marché du travail en Nouvelle-Calédonie depuis 2010



Le taux d'insertion des alternants diffère selon le niveau du diplôme préparé, mais également du cursus suivi.

Alternants insérés en entreprise ou en poursuite d'études selon la section



Avec un programme axé sur la pratique professionnelle, les formations par alternance conduisent principalement les ex-alternants vers l'entreprise comme le Bachelor développement commercial, le TP développeur web et le BTS assistant de gestion avec 100% d'insérés tout comme le BP préparateur en pharmacie et le bac logistique où l'embauche dépasse les 70%. En revanche on constate que les BTS comptabilité et gestion et négociation et relation client diffèrent leur insertion pour se spécialiser avec une poursuite d'études. Les BTS négociation et relation client poursuivent tous au CFA-CCI sur les formations en Bachelor.

Focus sur les embauches des alternants : entreprises d'accueil, contrat et salaires

Toutes sections confondues, la moitié des ex-alternants en emploi travaillent dans l'entreprise où ils ont effectué leur alternance (49%).

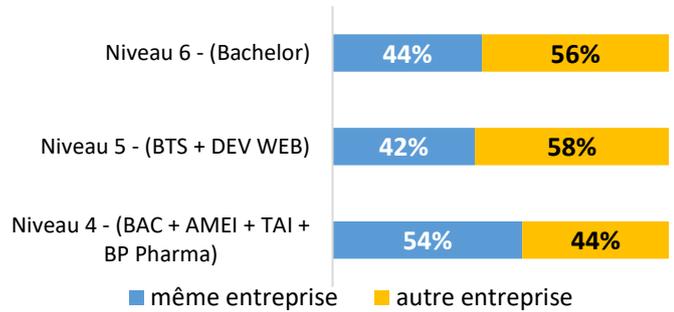
Cette tendance est en augmentation de 11 points par rapport à l'année précédente où les signatures de contrats avec de nouvelles entreprises prédominaient.

On constate que plus de deux tiers des ex-alternants de formations numériques (TAI et DEV WEB) poursuivent majoritairement dans leur entreprise d'accueil ainsi que plus de la moitié des ex-alternants de BP pharma et de bachelor développement commercial.

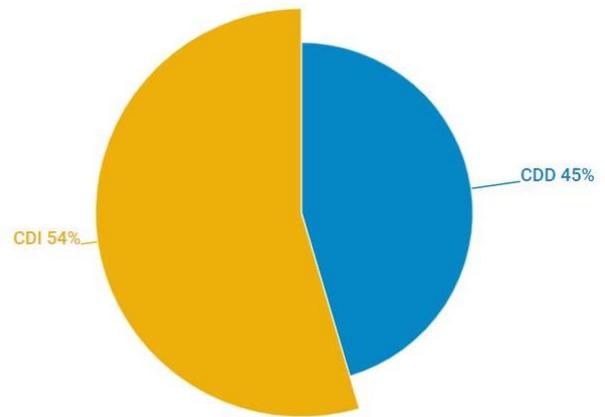
Toutes sections confondues, plus de la moitié des contrats d'embauche des ex-alternants sont des contrats à durée indéterminée. Ce taux est en baisse de 6 points par rapport à l'année dernière. Cette diminution correspond à la tendance globale du marché de l'emploi calédonien. Dans son bilan emploi 2018*, le Service de l'Aménagement et de la Planification en Nouvelle-Calédonie soulignait une prédominance des emplois non durables avec 59% des offres d'emploi étaient des CDD et 27% des CDI. On peut donc constater que le taux de CDI des ex-alternants est deux fois plus élevé que la moyenne calédonienne.

* Source SAP-NC : le marché de l'emploi de la Nouvelle-Calédonie : bilan annuel 2018

Embauche des alternants et entreprises d'accueil selon le niveau de formation



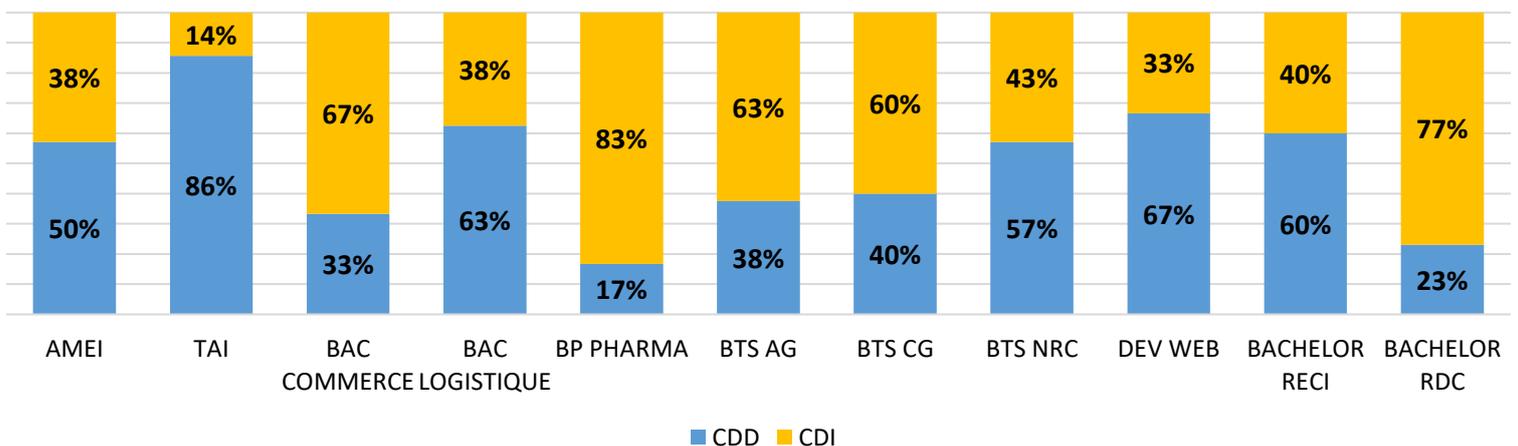
Embauche des alternants et type de contrat toutes sections confondues



La part des embauches en CDI est variable selon le niveau de formation et la section d'alternance.

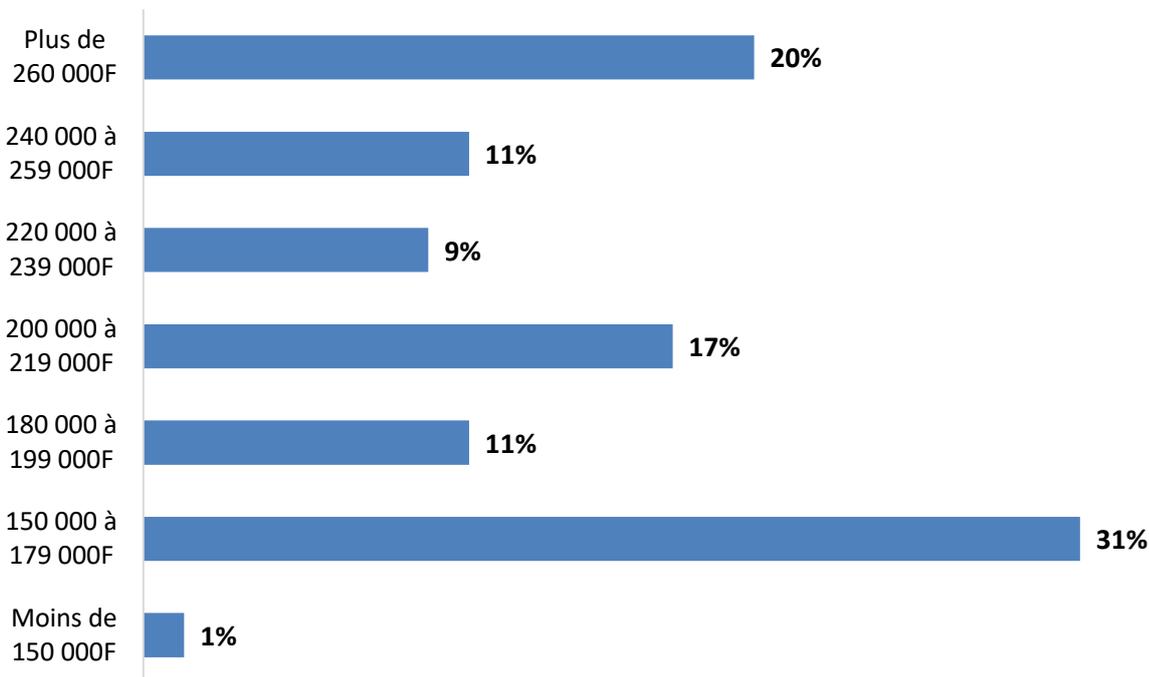
Nous constatons sur 2020, que sur l'ensemble des sections, 5 formations sont plus exposées à la précarité des contrats CDD. Ceci est lié principalement à deux facteurs : le changement d'entreprise à l'issue du contrat d'alternance et la crise sanitaire du COVID-19. Cette crise a entraîné une incertitude économique qui a influé sur la capacité des entreprises à signer des CDI. Sur les sections BP Pharma et Bachelor développement commercial, la part des CDI est particulièrement élevée. Les préparateurs en pharmacie et les chargés de clientèle sont identifiés comme des métiers très recherchés voire en tension.

Alternants embauchés et type de contrat selon la section



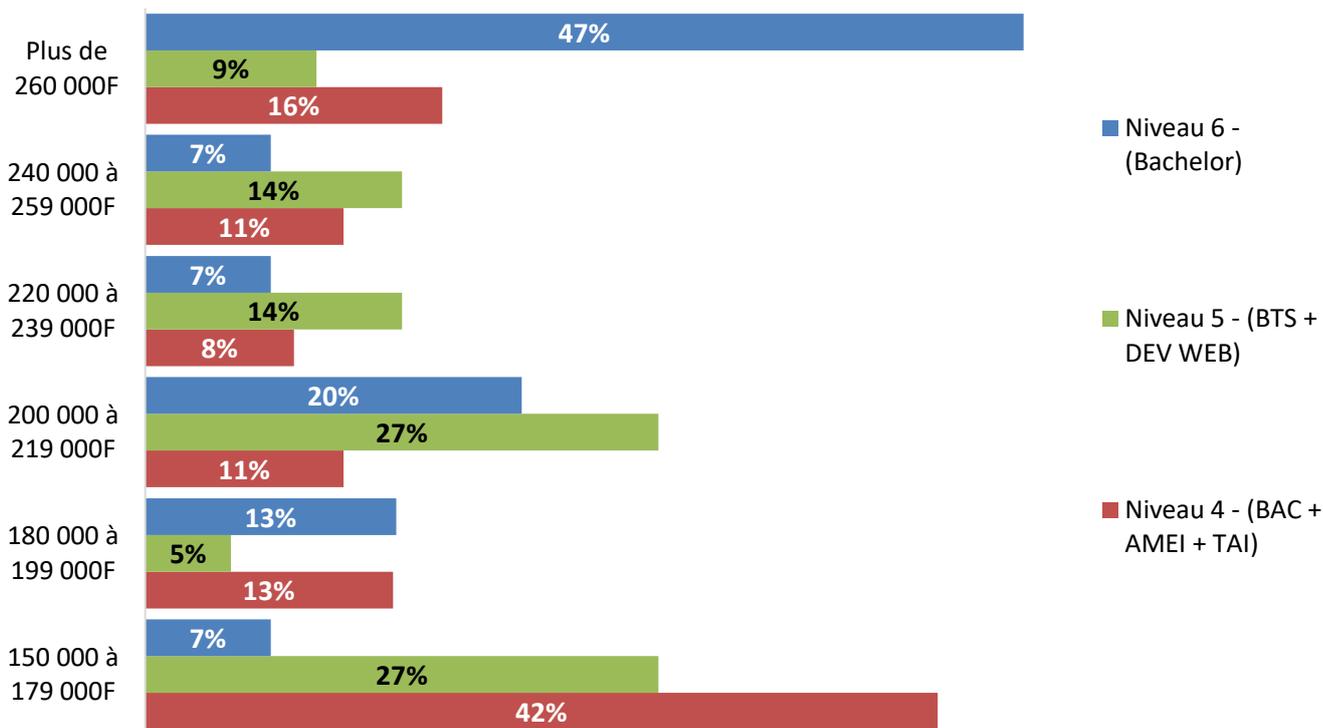
Nous avons demandé aux alternants insérés le montant de leur salaire brut mensuel.

Les salaires des alternants insérés toutes sections confondues



Assez logiquement, on peut constater que le niveau de salaire est en grande partie déterminé par le niveau de formation. On note cette année une diminution du niveau de salaire : plus de la moitié des ex-alternants perçoivent plus de 200 000Frs brut mensuel contre deux tiers en 2019.

Les salaires des alternants insérés selon le niveau de formation



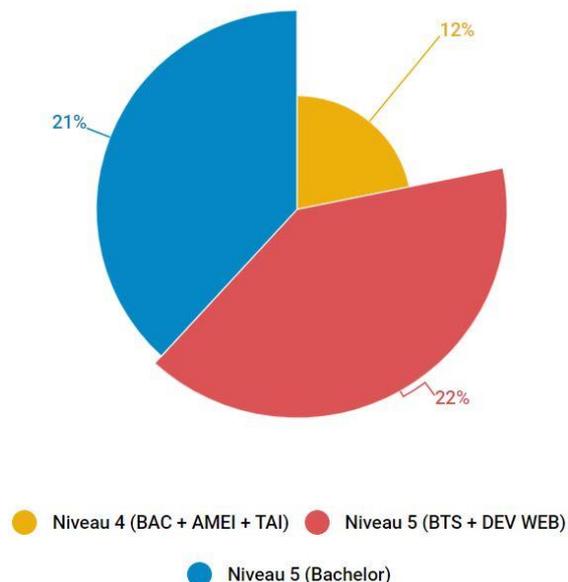
1 alternant diplômé sur 6 choisit de poursuivre en formation

On constate cette année une diminution de la poursuite d'études, 1 alternant sur 6 choisit de se spécialiser contre 1 alternant sur 4 depuis 3 ans.

On note quelques flux significatifs de poursuite :

- 12% des alternants de niveau 4 (BAC) poursuivent leur formation, dont la moitié en BTS à la CCI formation alternance, en BTS gestion de la PME et en BTS négociation et relation client.
- 22% des alternants de niveau 5 (BTS) poursuivent leur formation, contre 50% l'année dernière. La moitié des alternants de niveau 5 poursuivent en alternance en Bachelor à la CCI formation alternance.
- 21% des alternants de niveau 6 (Bachelor) poursuivent leur formation, quasiment tous en MASTER en métropole.

Poursuite d'études par niveau de formation



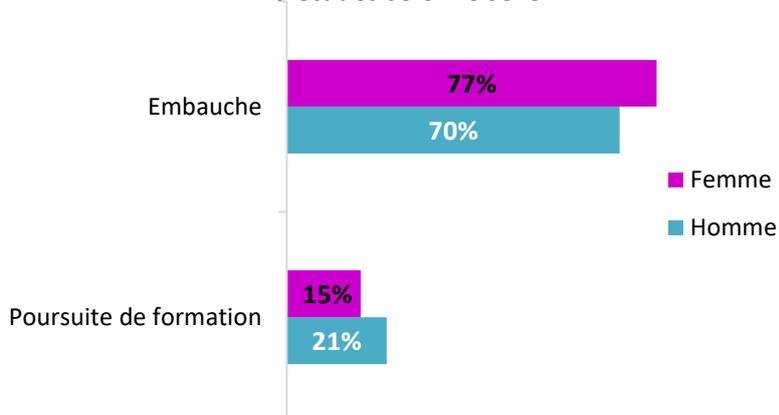
Focus parité homme / femme

On constate que le taux d'insertion des femmes est légèrement plus élevé que celui des hommes avec, respectivement 92% et 91%.

Cependant on constate que la poursuite d'études est plus élevée chez les hommes et que les femmes rentrent majoritairement dans la vie active. Elles sont majoritairement issues d'une formation dans le secteur du service aux entreprises et du secteur médico-social où la poursuite d'études est plus faible que sur le BTS NRC où les hommes sont en majorités sur cette section.

La part des embauches en CDI est davantage représentée chez les femmes avec 62% contre 41% pour les hommes.

Alternants insérés en entreprise ou en poursuite d'études selon le sexe

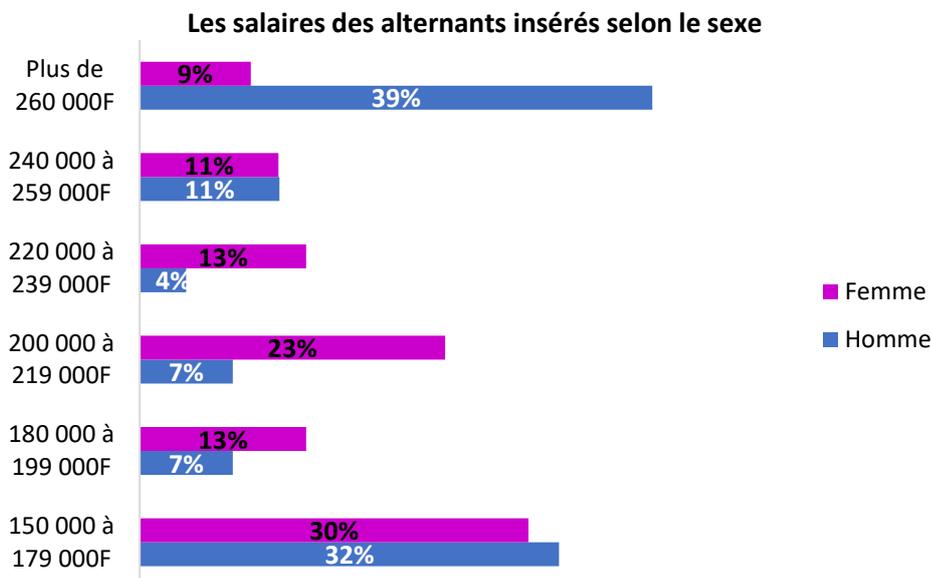


75 alternantes sont des femmes soit 61%



47 alternants sont des hommes soit 39%

On peut constater que les hommes perçoivent une rémunération plus élevée que les femmes, presque deux tiers d'entre eux gagnent plus de 200 000Frs contre un peu plus de la moitié pour les femmes. Les hommes sont plus représentés sur le niveau 6.



Focus non diplômés

9 alternants n'ont pas été admis aux épreuves de validation de leurs diplômes :

- 7 ont été embauchés (4 en CDI et 3 en CDD) et ont débuté leur carrière professionnelle, dont 4 dans leur entreprise d'accueil,
- 1 est en recherche d'emploi
- 1 n'a pas répondu à l'enquête

Glossaire

NIVEAU	DIPLÔME	SECTEUR
4	Agent de Maintenance en Électricité et Instrumentation (AMEI)	Industrie
	BAC Professionnel Commerce	Commerce
	BAC Professionnel Logistique	Transport et logistique
	BP Préparateur en pharmacie (BP Pharma)	Médico-social
	TP Technicien en Assistance Informatique (TAI)	Services
5	BTS Assistant de Gestion PME-PMI (BTS AG)	Services
	BTS Comptabilité et Gestion (BTS CG)	Services
	BTS Négociation Relation Client (BTS NRC)	Commerce
	BTS Transport et Prestations Logistiques (BTS TPL)	Transport et logistique
	TP Développeur web et web mobile (DEV WEB)	Services
6	Bachelor Responsable Commerce international (Bachelor RECI)	Commerce
6	Bachelor Responsable Développement commercial (Bachelor RDC)	Commerce